**EGZAMIN**

**KIERUNEK BHP 2019/2020**

**Podstawy prawa pracy**

**Imię i nazwisko:** …………………………………………………………………………

**1. Za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy odpowiedzialność ponosi:**

a) pracodawca,

b) Państwowa Inspekcja Pracy,

c) pracodawca oraz Państwowa Inspekcja Pracy.

**2. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:**

a) wszyscy pracownicy,

b) osoby przyjmowane do pracy oraz pracownicy młodociani,

c) tylko osoby przyjmowane do pracy oraz pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują

czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

**3. Spośród osób podlegających badaniom lekarskim na podstawie przepisów ogólnych nie**

**podlegają tym badaniom:**

a) osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub

na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę

zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym

pracodawcą,

b) osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy,

c) osoby, które wykażą się aktualnym zaświadczeniem o przejściu tych badań u poprzedniego

pracodawcy.

**4. O śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku,** **który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być**

**uznany za wypadek przy pracy, pracodawca jest obowiązany powiadomić:**

a) Okręgowy Inspektorat Pracy oraz Policję lub prokuraturę,

b) Inspekcję Pracy i Policję,

c) właściwego inspektora pracy i prokuratora.

**5. Zapoznanie się z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy pracownik**

**obowiązany jest potwierdzić:**

a) niezwłocznie,

b) pisemnie,

c) w ciągu 7 dni, pisemnie.

**6. Służbę bezpieczeństwa i higieny pracy, nazywaną służbą BHP, pełniącą funkcje doradcze**

**i kontrolne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, tworzy pracodawca zatrudniający:**

a) więcej niż 100 pracowników,

b) nie mniej niż 100 pracowników,

c) co najmniej 50 pracowników.

**7. Pracodawca powołuje komisję bezpieczeństwa i higieny pracy, nazywaną komisją bhp ,**

**jako swój organ doradczy i opiniodawczy, jeśli zatrudnia:**

a) nie mniej niż 200 pracowników,

b) więcej niż 250 pracowników,

c) więcej niż 100 pracowników.

**8. Komisja pojednawcza powoływana jest:**

a) przez pracodawcę, po uzyskaniu pozytywnej opinii pracowników,

b) wspólnie przez pracodawcę i pracowników,

c) wspólnie przez pracodawcę i zakładową organizację związkową, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa – pracodawcę, po uzyskaniu pozytywnej opinii pracowników.

**9. Od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy:**

a) odwołanie,

b) zażalenie,

c) skargę.

**10. Każdy przypadek choroby zawodowej pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zgłosić:**

a) prokuratorowi

b) właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy i właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu

c) właściwemu okręgowemu inspektorowi

**11. W sprawach zakresu prawa pracy o: a) ustalenie istnienia, nawiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy, o uznanie bezskuteczności wypowiedzenia stosunku pracy, o przywrócenie do pracy i przywrócenie poprzednich warunków pracy lub płacy oraz łącznie z nimi dochodzone roszczenia i o odszkodowanie w przypadku nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy wypowiedzenia oraz rozwiązania stosunku pracy, sąd orzeka w składzie:**

a) trzech sędziów

b) jednego sędziego i dwóch ławników

c) jednego sędziego

**12. Powództwo w sprawach z zakresu prawa pracy może być wytoczone:**

a) przed sąd właściwości ogólnej pozwanego, bądź przed sąd, w którego okręgu praca jest, była lub miała być wykonywana, bądź też przed sąd, w którego okręgu znajduje się zakład pracy

b) wyłącznie przed sąd właściwości ogólnej pozwanego

c) przed sąd właściwości ogólnej powoda

**13. W ramach procedur rozwiązywania sporów zbiorowych do obligatoryjnych procedur należą:**

a) wyłącznie rokowanie

b) rokowanie, mediację i arbitraż społeczny

c) rokowanie i mediację

**14. Strajk ostrzegawczy:**

a) zorganizować jednorazowo i na czas nie dłuższy niż 1 dzień

b) zorganizować jednorazowo i na czas nie dłuższy niż 2 godziny

c) zorganizować jednorazowo i na czas nie dłuższy niż 4 godziny

**15. Związek zawodowy powstaje**:

a) z mocy zarządzenia o jego utworzeniu, podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia związków zawodowych

b) z mocy uchwały o jego utworzeniu, podjętej przez co najmniej 15 osób uprawnionych do tworzenia związków zawodowych

c) z mocy uchwały o jego utworzeniu, podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia związków zawodowych

**16. Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek:**

a) w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku

b) w wyniku którego nastąpiła śmierć w dniu wypadku

c) w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia wypadku

**17. Okoliczności i przyczyny wypadku ustala:**

a) pracodawca

b) zespół powypadkowy

c) komisja powypadkowa

**18. Organami Państwowej Inspekcji Pracy są:**

a) Główny Inspektor Pracy, okręgowi inspektorzy pracy, inspektorzy pracy

b) Główny Inspektor Pracy, regionalni inspektorzy pracy, inspektorzy pracy

c) okręgowi inspektorzy pracy, inspektorzy pracy

**19. Decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej lub braku podstaw do jej stwierdzenia wydaje:**

a) pracodawca

b) właściwy państwowy inspektor sanitarny

c) lekarz specjalista do wykonywania orzecznictwa w zakresie chorób

**20. Podstawowym dokumentem uprawniającym do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy jest:**

a) protokół powypadkowy

b) rejestr wypadków

c) oświadczenie poszkodowanego